|  |
| --- |
| Утвержденыпостановлением X СъездаОбщественной организации«Всероссийский Электропрофсоюз»от 02 декабря 2025 года |

**Проект**

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»**

**на 2026 – 2030 годы**

Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее – Всероссийский Электропрофсоюз, ВЭП, Профсоюз) считает главными уставными задачами очередного периода полномочий всех выборных профсоюзных органов:

- защиту социально-трудовых прав и интересов своих членов;

- обеспечение реального роста заработной платы членов Профсоюза;

- повышение уровня социальных гарантий;

- обеспечение прав работников на рабочие места, безопасность в процессе трудовой деятельности, соответствующей государственным нормативным требованиям охраны труда.

Свои защитные социальные функции отраслевой Профсоюз будет реализовывать посредством применения механизма активного социального диалога между представителями работодателей, органов власти и работников.

В соответствии с поставленными уставными задачами и с учётом решений X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России, X Съезд отраслевого Профсоюза определяет следующие основные направления деятельности организации на 2026 – 2030 годы.

**1. В области представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза**

1.1. Совершенствовать и развивать систему регулирования социально-трудовых отношений на основе принципов социального партнёрства, ориентируясь на безусловное выполнение норм, правил, условий, предусмотренных в Генеральном, отраслевых, территориальных, иных соглашениях социально-трудовой сферы и коллективных договорах организаций.

1.2. Участвовать в подготовке, заключении, а также осуществлении контроля за ходом выполнения Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ.

1.3. Разрабатывать, заключать и обеспечивать контроль за выполнением отраслевых, территориальных и иных соглашений в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.4. Обеспечивать заключение коллективных договоров в организациях всех видов и форм собственности, отвечающих требованиям и положениям действующих отраслевых и иных соглашений.

1.5. Участвовать в подготовке и продвижении предложений профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в целях совершенствования трудового законодательства и связанных с ним нормативно-правовых актов, направленных на защиту социально-трудовых прав, гарантий и интересов членов Профсоюза.

1.6. Участвовать в работе отраслевой Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений для решения текущих и перспективных задач Всероссийского Электропрофсоюза посредством социального диалога с представителями работодательского сообщества.

1.7. Проводить системную работу, направленную на присоединение к Отраслевому тарифному соглашению в электроэнергетике РФ новых участников, в том числе и входящих в «Общероссийское отраслевое объединение работодателей поставщиков энергии «РаПЭ».

**2. В области экономической деятельности,**

**оплаты труда и социальных гарантий**

2.1. Предпринимать необходимые действия:

- по продвижению законодательных и нормативно-правовых актов, обеспечивающих преференции социально-ответственным организациям и предприятиям, вовлеченным в систему социального партнерства, создающим новые рабочие места и улучшающим условия труда и жизни работников;

- по разработке и внедрению системы мер, стимулирующих трудовую деятельность работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- по повышению минимального размера оплаты труда в Российской Федерации;

2.2. Способствовать развитию экономической эффективности хозяйствующих организаций присутствия отраслевого Профсоюза, в том числе посредством оказания помощи в решении проблемы кадрового дефицита, снижения интенсивности труда, повышения квалификации и профессионального мастерства, развития наставничества, организации и проведения смотров-конкурсов профессионального мастерства.

2.3. Считать целевым ориентиром во взаимодействии с федеральными и региональными органами исполнительной власти, объединениями работодателей, работодателями и их представителями рост размера минимальной и медианной месячной заработной платы работников не ниже величины индекса потребительских цен в соответствующем субъекте Российской Федерации.

2.4. В условиях кадрового дефицита и возросшей интенсификации труда работников энергетической отрасли для достижения ведущих позиций на региональных рынках труда в переговорах с работодателями добиваться адекватного роста уровня заработной платы.

2.5. Добиваться сохранения и качественного роста набора социальных льгот и гарантий, стремиться к росту покупательной способности заработной платы работников.

2.6. Предусматривать в отраслевых соглашениях, коллективных договорах организаций комплекс мер, направленных на улучшение условий труда и быта женщин, ограничение применения труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с требованиями государственных нормативных актов.

2.7. Содействовать созданию в организациях приемлемых условий ипотечного кредитования, других форм материальной поддержки, обеспечивающих доступность приобретения жилья работниками.

2.8. Предпринимать меры по совершенствованию системы обязательного пенсионного страхования с целью изменения принципов расчета индивидуальных пенсионных коэффициентов работников, развитию негосударственного пенсионного обеспечения, а также участию в государственной Программе долгосрочных сбережений.

2.9*.* Участвовать в разработке, продвижении и реализации федеральных и региональных нормативно-правовых актов в области государственного тарифного регулирования и учета в них норм и положений отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров.

**3. В области охраны труда**

1. Предпринимать необходимые действия по:

- контролю за проведением работодателями специальной оценки условий труда на рабочих местах и исполнением мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма;

- контролю за финансированием работодателями в приоритетном порядке мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда в организациях;

- контролю за соблюдением законодательства, нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за исполнением соглашений, коллективных договоров и других требований в области охраны труда;

- совершенствованию форм и методов контрольной деятельности по обеспечению соблюдения трудовых прав работников в области охраны труда.

1. Участвовать в совершенствовании системы управления охраной труда и проведении аудитов с целью определения эффективности системы управления охраной труда и ее элементов.
2. Участвовать в совершенствовании законодательства о специальной оценке условий труда (актуализации) с целью наиболее эффективного выявления рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.
3. Пропагандировать и формировать осознанное отношение работодателей и работников к сохранению жизни и здоровья персонала как к приоритетной и гуманной задаче высшей ценности.
4. Совершенствовать методы информационной и консультационной работы по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая разработку в организациях целевых программ по охране труда, применение эффективных средств и методов недопущения и устранения нарушений.
5. Разрабатывать профилактические меры, направленные на обеспечение комплексного улучшения условий и охраны труда в организациях.
6. Повышать требования к работникам и руководителям, допускающим нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда.

**4. В области содействия занятости**

4.1. Принимать действенные меры по недопущению увольнений работников градообразующих организаций без создания новых рабочих мест.

4.2. Через систему соглашений и коллективных договоров добиваться повышения уровня социальной защиты членов Профсоюза в случае их увольнения, в том числе вызванного реорганизацией или ликвидацией организаций, посредством переподготовки и обучения за счёт средств работодателя на востребованные профессии.

4.3. Развивать сотрудничество с Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами с целью расширения информированности работников – членов Профсоюза о состоянии рынков труда, их правах и гарантиях в области занятости и оказания помощи в трудоустройстве.

4.4. Участвовать в разработке целевых федеральных и региональных программ занятости населения, предусматривающих проведение активной политики на рынке труда, создание новых рабочих мест, развития системы профессионального образования (обучения).

4.5. Совместно с федеральными и региональными органами власти осуществлять постоянный контроль за привлечением в регионы иностранной рабочей силы, наймом работников в организации, отстаивая приоритетное предоставления рабочих мест гражданам России, не допуская трудового демпинга иностранных работников.

4.6. Противодействовать внедрению работодателями новых форм заемного труда – аутсорсинга и аутстаффинга. Совместно с органами власти осуществлять контроль за соблюдением условий труда работников предприятий, предоставляющих такие услуги.

4.7. Добиваться осуществления экономической политики, направленной на модернизацию существующих и создание новых рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

4.8. Добиваться государственных гарантий в части содействия системной организации нормирования труда в отрасли, а также последующего применения систем нормирования труда.

4.9. Принимать участие в разработке и актуализации применяемых в отрасли профессиональных стандартов. Участвовать в процедурах профессионально-общественной аккредитации образовательных программ отраслевых средних и высших учебных заведений.

4.10. В сотрудничестве с отраслевым Советом по профессиональным квалификациям осуществлять мониторинг процессов внедрения на предприятиях элементов Национальной системы Квалификаций, предотвращать ущемления прав работников, связанные с этими процессами.

**5. В области правовой защиты**

5.1. Добиваться укрепления кадрового состава правовой инспекциитруда Профсоюза, комплектации еёквалифицированными специалистами в области трудового права.

5.2. Повышать эффективность работы правовых служб структурных подразделений Профсоюза, в том числе путём повышения квалификации и обучения специалистов, морального и материального стимулирования работников при достижении ими высоких показателей.

5.3. Развивать общественные формы участия представителей Профсоюза в установлении контроля за соблюдением работодателями нормативных и иных правовых актов в области социально-трудовых отношений, оказывать правовую помощь членам Профсоюза, в том числе за счёт создания в территориальных профорганах общественных юридических консультаций.

5.4. Укреплять взаимоотношения с государственной инспекцией труда, органами прокуратуры, другими надзорными и контролирующими органами. Инициировать и принимать участие в совместных проверках по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Добиваться неотвратимости ответственности представителей работодателя за нарушение ими трудовых прав работников.

5.5. Расширять и укреплять деловые связи с депутатским корпусом Государственной Думы РФ, добиваться непосредственного участия представителей Профсоюза в работе законодательных органов субъектов Российской Федерации.

5.6. Продолжить работу по проведению экспертизы законопроектов, имеющих социальную направленность, готовить предложения по изменению положений инорм действующего законодательства, не отвечающих интересам членов Профсоюза.

5.7. Обобщать и распространять правоприменительную и судебную практику структурных подразделений Профсоюза и иных профсоюзных организаций в профсоюзных СМИ и специальныхинформационно-методических обзорных выпусках.

5.8. Изучать опыт деятельности международных правозащитных структур и возможность его практического применения в Российской Федерации.

**6. В области финансовой политики**

6.1. Формировать и реализовывать единую финансовую политику, направленную на организационное и кадровое укрепление всех уровней структуры Профсоюза.

 6.2. Обеспечивать неукоснительное выполнение всеми структурными организациями Профсоюза определенных Уставом ВЭП и решениями соответствующих высших руководящих профсоюзных органов размера, порядка и сроков уплаты и распределения членских профсоюзных взносов.

6.3. Требовать от руководителей структурных организаций Профсоюза строгого исполнения уставных финансовых обязанностей, целевого и экономного расходования профсоюзных средств.

6.4. Использовать в полном объеме положения действующего законодательства и коллективных договоров для обеспечения своевременного и полного перечисления работодателями на счета первичных организаций Профсоюза удержанных профсоюзных взносов и средств на финансирование культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

**7. В области работы с молодёжью**

7.1. Создавать на всех уровнях профсоюзной структуры молодёжные советы (комиссии по работе с молодёжью), регулярно рассматривать их деятельность на заседаниях выборных коллегиальных органов.

7.2. В соответствие с Концепцией молодёжной политики ВЭП, в целях более полного охвата работающей молодёжи профсоюзным членством проводить обучение молодых профсоюзных активистов, выдвигать их в резерв и избирать в выборные коллегиальные органы и комиссии профсоюзных организаций.

7.3. Разрабатывать и внедрять меры морального и материального стимулирования роста профессионального мастерства молодых профсоюзных активистов, в том числе через предоставление льгот при направлении на учебу в Академию труда и социальных отношений и её филиалы, систематическое проведение специализированных целевых учебных семинаров.

7.4. Изучать, распространять и использовать на практике опыт работы родственных профсоюзов по осуществлению молодёжной политики.

7.5. Проводить Всероссийские слёты молодёжи, слеты молодёжи в федеральных округах и территориальных организациях Профсоюза, способствующие положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации для вовлечения в Профсоюз новых членов.

7.6. Распространять опыт работы действующих Школ молодого профсоюзного лидера.

7.7. Продолжить работу по включению в отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры молодёжных разделов.

7.8. Использовать возможности социальных сетей в Интернет-пространстве в целях вовлечения молодёжи в Профсоюз.

**8. В области защиты социально-экономических прав**

 **трудящихся женщин**

8.1. Формировать позицию о равных возможностях женщин и мужчин в реализации интересов и прав в сфере трудовых отношений.

8.2. Добиваться создания экономических и социальных условий для ликвидации возможных проявлений элементов дискриминации женщин на рынке труда, возрастному, национальному и иным признакам.

8.3. Добиваться к обеспечения равного доступа к повышению квалификации, карьерного роста, профессиональной подготовки и стажировки через систему соглашений и коллективных договоров.

8.4. Использовать возможности Профсоюза по укреплению семьи, охране материнства и детства, усилению гарантий правовой и социальной защищенности женщин.

8.5. Добиваться совместно с отраслевыми профсоюзами дружественных стран единства действий в борьбе за усиление защиты социально-экономических прав трудящихся женщин.

8.6. Поддерживать инициативы по созданию женских советов и комиссий в организациях Профсоюза в целях распространения лучших практик их деятельности, включая направление по мотивации профсоюзного членства.

**9. В области организационно-уставной деятельности**

9.1. Сохранять целостность, совершенствовать структуру и организационно укреплять Общественную организацию «Всероссийский Электропрофсоюз», принимая меры по стабилизации падения численности Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

9.2. Разрабатывать и реализовывать новые формы и методы работы первичных профсоюзных организаций по мотивации осознанного профсоюзного членства, добиваться высокого уровня деловой и исполнительской дисциплины и эффективности работы структурных подразделений и Профсоюза в целом.

9.3. Принимать исчерпывающие меры по усилению мотивации работы председателей и актива первичных профсоюзных организаций. Шире применять имеющиеся различные формы, методы и способы поощрения, в том числе профсоюзными, ведомственными и государственными наградами.

9.4. Повышать персональную ответственность руководителей организаций Профсоюза за выполнение коллегиально принятых решений, улучшать планирование работы выборных коллегиальных органов.

9.5. Активизировать работу с кадровым резервом всех уровней, проводить его систематическую профессиональную подготовку и обучение на базе специальных программ для каждой категории кадрового резерва.

9.6. Продолжить дальнейшее развитие и совершенствование практик проведения Всероссийских, окружных и территориальных семинаров-совещаний с председателями профсоюзных организаций.

9.7. Совершенствовать действующие формы и методы внутрипрофсоюзного обмена информацией и документами на базе новых информационных технологий и интернет-платформ, включая возможности реализуемого отраслевого проекта «Цифровой Профсоюз».

9.8. Развивать активные контакты с профсоюзами, входящими в Федерацию Независимых Профсоюзов России, включая изучение и применение опыта по внедрению системы электронного учёта членов Профсоюза.

9.9. Продолжить деятельность в рамках Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства, а также Ассоциации машиностроительных профсоюзов России.

9.10. Продолжить изучение и разработку новых форм солидарных действий профессиональных союзов, в том числе зарубежных, в целях более эффективной реализации уставных целей и задач Всероссийского Электропрофсоюза.

**10. В области информационной политики**

10.1. Формировать общественное мнение в интересах трудящихся и Профсоюза, привлекать внимание общества к проблемам, решения которых добивается Профсоюз.

10.2. Посредством профсоюзных и иных средств массовой информации разъяснять цели и задачи отраслевого профсоюзного движения, формировать позитивный имидж Профсоюза в обществе, способствующий привлечению новых членов Профсоюза.

10.3. Развивать систему информационного взаимодействия в Профсоюзе, постоянно информировать членов Профсоюза о деятельности ВЭП, повышать эффективность пропагандистской деятельности в социальных сетях, практики видеоконференций.

10.4. Выявлять и распространять опыт работы в сфере информационных ресурсов с целью совершенствования форм и методов профсоюзной работы, выработки стратегии профсоюзного движения, информирования членов Профсоюза.

10.5. Способствовать обмену информацией по вопросам участия профсоюзных организаций в процессе нормотворчества на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

10.6. Совершенствовать и укреплять материально-техническую базу Профсоюза, внедрять и развивать новые, современные информационные технологии, включая реализацию отраслевого проекта «Цифровой Профсоюз».

10.7. Обучать профсоюзные кадры и актив новым, современным методам и формам информационной работы.

10.8. Проводить информационные компании в защиту прав профорганизаций и активистов, в поддержку акций солидарности профсоюзов.

 10.9. Активизировать деятельность по модернизации профсоюзных информационных ресурсов в сети Интернет (сайты, социальные сети, форумы, блогосфера).

10.10. Разрабатывать и внедрять единые стилевые подходы в оформлении материалов для размещения их на информационных ресурсах Профсоюза.

**11. В области международного сотрудничества**

11.1. Повышать авторитет и расширять влияние Профсоюза в международном профсоюзном движении в соответствии с действующей Концепцией внешней политики Российской Федерации.

11.2. Ориентироваться на направления деятельности ФНПР по международному сотрудничеству в качестве приоритетных.

11.3. Осуществлять сотрудничество и обмен опытом работы с отраслевыми профсоюзами стран СНГ в Международном объединении профессиональных союзов «Электропрофсоюз».

11.4. Развивать двусторонние отношения с отраслевыми профсоюзами и национальными профцентрами дружественных стран зарубежья.